

ODOXA

L'Opinion tranchée

Les salariés et le portage salarial

Sondage réalisé avec

ADDE  pour PERT

Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée auprès d'un échantillon de salariés interrogés par internet du 23 au 26 août 2022.



Echantillon

Echantillon de **1 037 salariés représentatif** de la population salariée française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon est assurée par la méthode des quotas appliqués aux variables suivantes : sexe, âge, niveau de diplôme et profession de l'interviewé après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Précisions sur les marges d'erreur

Chaque sondage présente une incertitude statistique que l'on appelle marge d'erreur. Cette marge d'erreur signifie que le résultat d'un sondage se situe, avec un niveau de confiance de 95%, de part et d'autre de la valeur observée. La marge d'erreur dépend de la taille de l'échantillon ainsi que du pourcentage observé.

	Si le pourcentage observé est de ...					
Taille de l'Echantillon	5% ou 95%	10% ou 90%	20% ou 80%	30% ou 70%	40% ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,5	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Lecture du tableau : Dans un échantillon de 1000 personnes, si le pourcentage observé est de 20% la marge d'erreur est égale à 2,5% : le pourcentage réel est donc compris dans l'intervalle [17,5 ; 22,5].

Principaux enseignements

Encore méconnu, le portage salarial intéresse 61% des salariés

- La crise sanitaire a bouleversé les aspirations des salariés, en particulier leur souhait de mieux équilibrer vie personnelle et professionnelle (79%) et d'être davantage autonome dans leur travail (70%)
- 37% des salariés ont envie de quitter le salariat, soit près de 9,5 millions de personnes
- Mais les salariés craignent en particulier de perdre la sécurité de l'emploi (69%) et les avantages du statut (69%)
- Le portage salarial pourrait les rassurer, mais à peine un tiers (32%) des salariés en a déjà entendu parler
- D'ailleurs, une fois informés sur le portage salarial, 61% des salariés seraient intéressés par le statut

Synthèse détaillée du sondage

(1/4)

Encore méconnu, le portage salarial intéresse 61% des salariés

La crise sanitaire a bouleversé les aspirations des salariés, en particulier leur souhait de mieux équilibrer vie personnelle et professionnelle (79%) et d'être davantage autonome dans leur travail (70%)

Au début de la crise sanitaire, les anticipations sur le « monde d'après » ont été nombreuses. Deux ans plus tard, les changements observés restent globalement mineurs à une exception près : une forte évolution du monde du travail, et notamment l'explosion du télétravail.

Résultat, les aspirations des salariés français ont été bouleversées. 92% d'entre eux se sentent concernés par l'un des cinq sentiments testés dans notre enquête.

En premier lieu, 79% des salariés français affirment qu'ils souhaitent mieux équilibrer leur vie personnelle et leur vie professionnelle. C'est encore davantage le cas des plus jeunes (86% des 18-24 ans) et des CSP+ (83% des cadres et 83% des professions intermédiaires).

Ensuite, les salariés souhaitent être plus autonomes dans leur travail qu'auparavant. Là encore, les plus jeunes (84% des 18-24 ans) partagent encore plus ce sentiment.

S'ils sont moins nombreux à les partager, les aspirations au télétravail, la baisse de l'attachement à l'entreprise et leur moindre capacité à supporter la pression de la hiérarchie concernent de très nombreux salariés (50% dans chacun des cas).

Notons que le télétravail est logiquement très corrélé à la catégorie socioprofessionnelle. 74% des cadres pour seulement 34% des ouvriers souhaitent télétravailler davantage. C'est aussi le cas des jeunes (73% pour 45% des 50 ans et plus).

A l'inverse, les salariés plus âgés se disent moins attachés à leur entreprise (54%) et supportent moins la pression de la hiérarchie (56%) que la moyenne.

Synthèse détaillée du sondage

(2/4)

37% des salariés ont envie de quitter le salariat, soit près de 9,5 millions de personnes

Le bouleversement des aspirations des salariés français pousse une grande partie d'entre eux à souhaiter s'éloigner du salariat.

37% des salariés affirment aujourd'hui avoir envie de le quitter, en créant leur entreprise ou en devenant travailleur indépendant. Cela représente près de 9,5 millions de salariés.

Bien évidemment, tous ne sauteront pas le pas, mais ce chiffre souligne clairement une aspiration très présente dans la population salariée.

Plus ils sont jeunes, plus ils ont envie de « prendre leur liberté ». 63% des 18-24 ans, 51% des 25-34 ans pour seulement 38% des 35-49 ans et 24% des 50 ans et plus aimeraient quitter le salariat.

Cette aspiration est en revanche relativement semblable selon la catégorie socioprofessionnelle.

Mais les salariés craignent en particulier de perdre la sécurité de l'emploi (69%) et les avantages du statut (69%)

Si bon nombre d'entre eux aspirent à changer de statut, les salariés expriment plusieurs réticences pour franchir le cap. Cela représente, pour eux, un risque dans leur vie. 87% expriment au moins un des freins proposés dans notre enquête.

Ils identifient en effet deux freins majeurs, à niveau égal.

69% des salariés français affirment en effet craindre de perdre la sécurité de l'emploi que leur confère le salariat. Ce sentiment est davantage partagé par les 18-24 ans (80%) et par les cadres (76%) et professions intermédiaires (75%).

Les salariés sont aussi 69% à nous confier qu'ils ont peur de perdre les avantages liés au salariat (mutuelle, retraite, chômage...).

Synthèse détaillée du sondage

(3/4)

La peur des contraintes administratives représente le troisième frein chez les salariés (55%), en particulier chez les plus jeunes d'entre eux (65%).

Une minorité des salariés expliquent en revanche que la crainte de travailler seul constitue pour eux un frein à quitter le salariés (30%) et 26% craignent de perdre l'accès à la formation.

Le portage salarial pourrait les rassurer, mais à peine un tiers (32%) des salariés en a déjà entendu parler

Nous l'avons constaté, bon nombre de salariés aimeraient quitter ce statut mais craignent de perdre sa sécurité et ses avantages.

Le portage salarial pourrait les rassurer sur ces freins. Ce statut permet en effet de conserver certains avantages et de minimiser les risques pour ceux qui l'adoptent.

Mais il est encore très largement méconnu des salariés. A peine un tiers d'entre eux (32%) en a déjà entendu parler, et encore, souvent de manière vague (25%). Seuls 7% des salariés français déclarent savoir précisément ce qu'est le portage salarial. Il est toutefois un peu plus connu par les cadres et professions intellectuels supérieures (49%).

D'ailleurs, une fois informés sur le portage salarial, 61% des salariés seraient intéressés par le statut

Les salariés interrogés dans notre enquête ont été informés sur le portage salarial, c'est-à-dire sur le fait qu'il s'agit d'une solution intermédiaire entre le salariat et le statut d'indépendant. Les salariés en portage disposent d'une mutuelle, cotisent à la retraite, au chômage, sont déchargés des tâches administratives, peuvent accéder à la formation ou encore à des conseils pour créer leur entreprise.

Synthèse détaillée du sondage

(4/4)

Une fois informés, 61% d'entre eux déclarent que ce statut pourrait les intéresser, soit 15,5 millions de salariés.

Autrement dit, des 37% de salariés ayant envie de quitter le salariat aux 61% d'intéressés par le portage salarial (soit un élargissement de 9,5 millions à 15,5 millions du nombre de personnes susceptibles de basculer), la connaissance de ce statut augmente sensiblement les aspirations des salariés à quitter le salariat pour prendre une certaine indépendance, preuve qu'il peut les rassurer sur leurs craintes.

Plus ils sont jeunes, plus les salariés se déclarent intéressés par le portage salarial (84% des 18-24 ans, 71% des 25-34 ans, 61% des 35-49 ans et 49% des 50 ans et plus).

Emile Leclerc, Directeur d'études



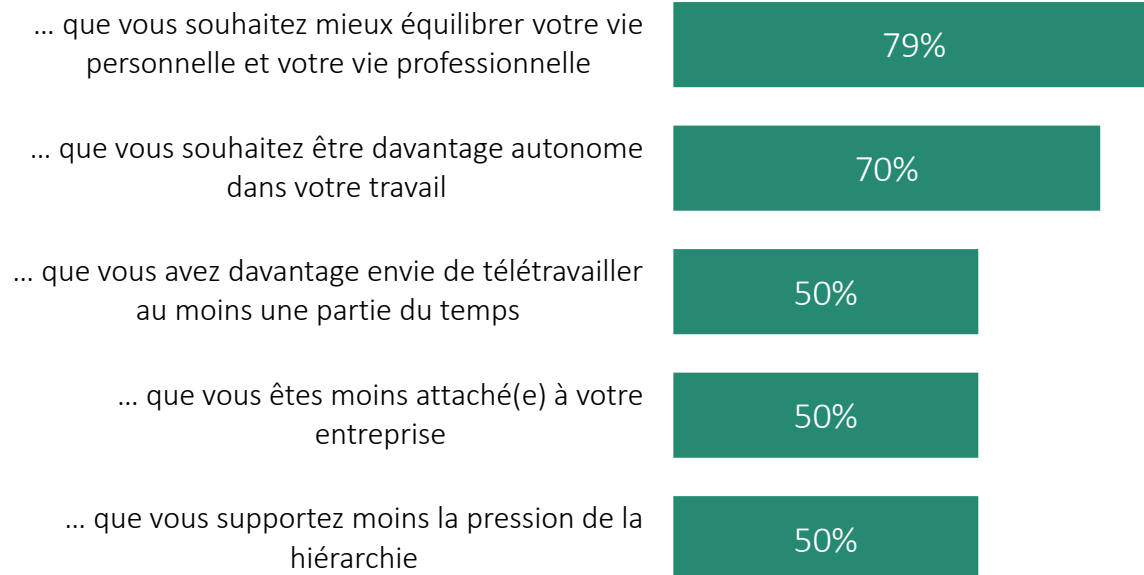
Résultats du sondage

Evolution des aspirations des salariés depuis la crise sanitaire



Si vous deviez comparer votre opinion d'aujourd'hui par rapport à celle que vous aviez avant la crise sanitaire, diriez-vous... ?

% OUI



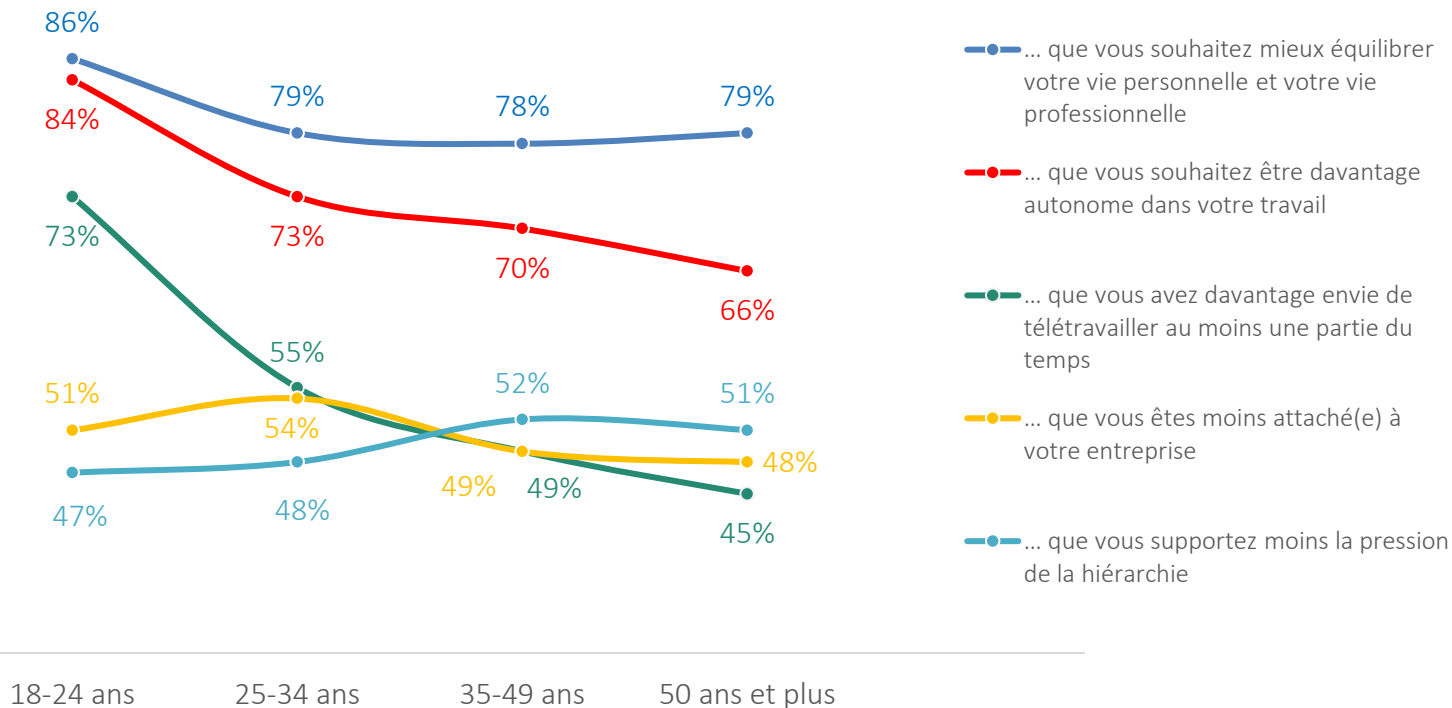
Au moins une
évolution :
92%

Evolution des aspirations des salariés depuis la crise sanitaire

Selon l'âge



Si vous deviez comparer votre opinion d'aujourd'hui par rapport à celle que vous aviez avant la crise sanitaire, diriez-vous... ?

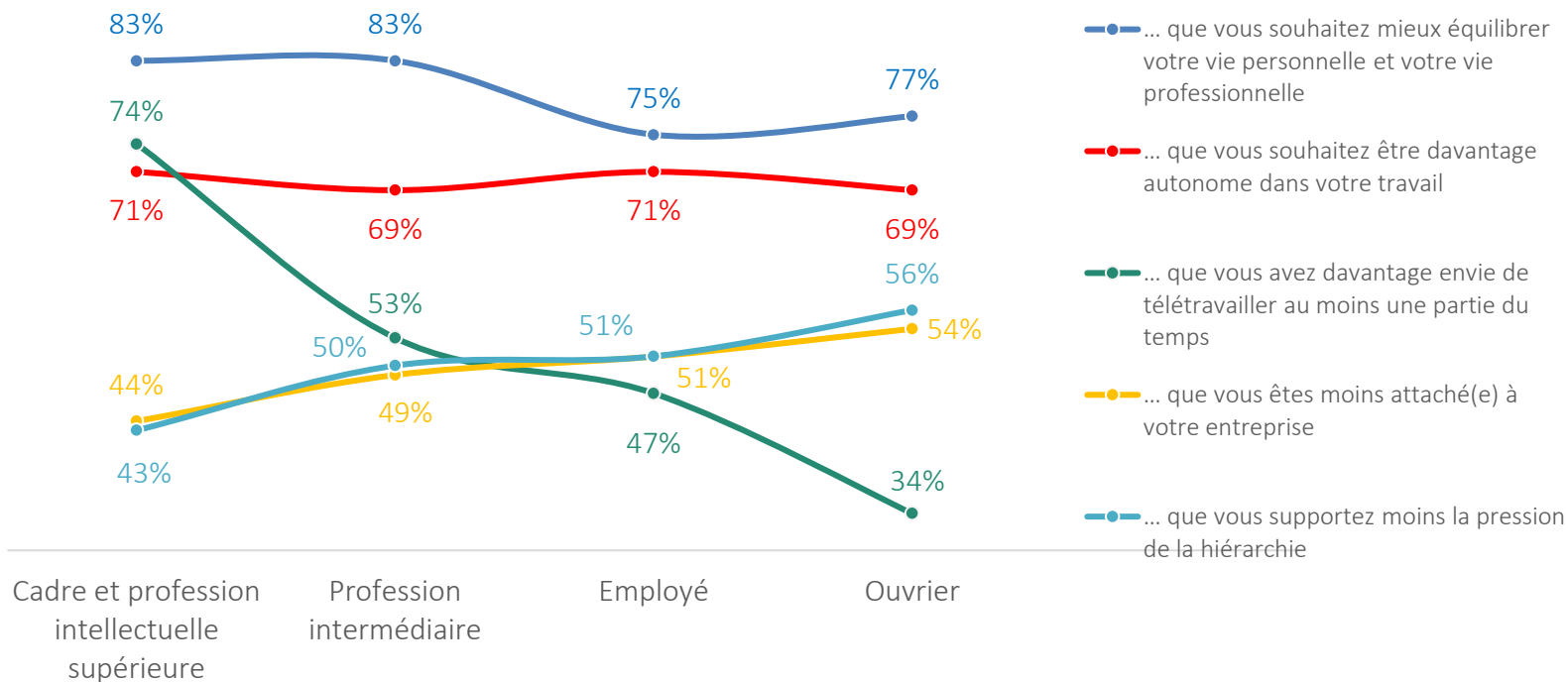


Evolution des aspirations des salariés depuis la crise sanitaire

Selon la catégorie socioprofessionnelle



Si vous deviez comparer votre opinion d'aujourd'hui par rapport à celle que vous aviez avant la crise sanitaire, diriez-vous... ?



Volonté de quitter le salariat



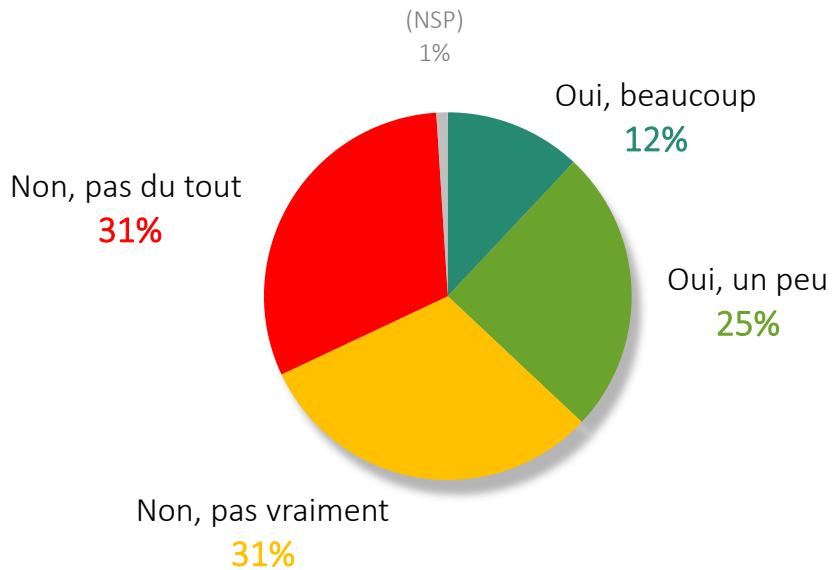
Avez-vous envie de quitter le salariat, par exemple, en créant votre entreprise ou en devenant un travailleur indépendant ?

% Non : 62%

% Oui : 37%



Soit près
de 9,5 millions
de salariés français



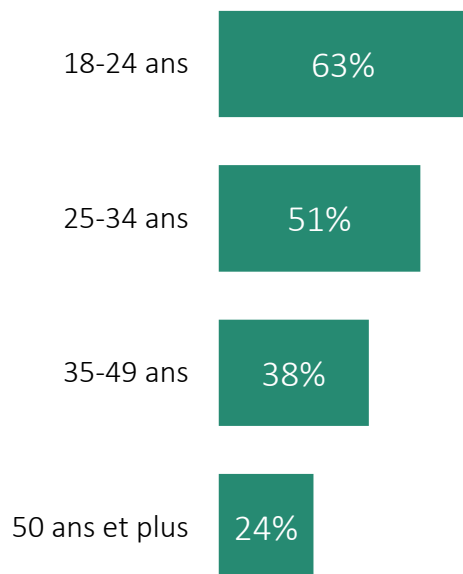
Volonté de quitter le salariat

Selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle

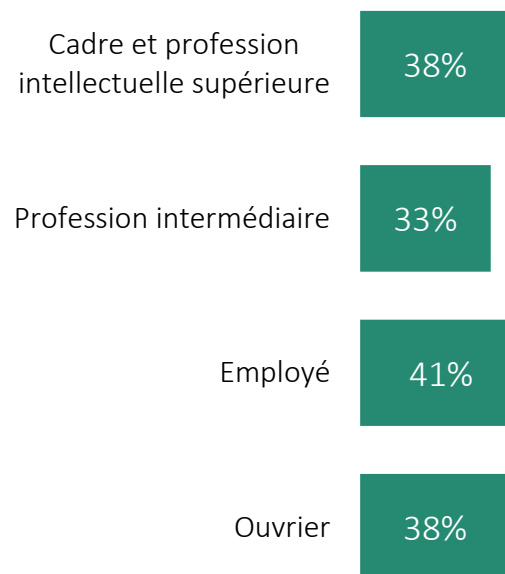


Avez-vous envie de quitter le salariat, par exemple, en créant votre entreprise ou en devenant un travailleur indépendant ?

Souhait de quitter le salariat selon l'âge



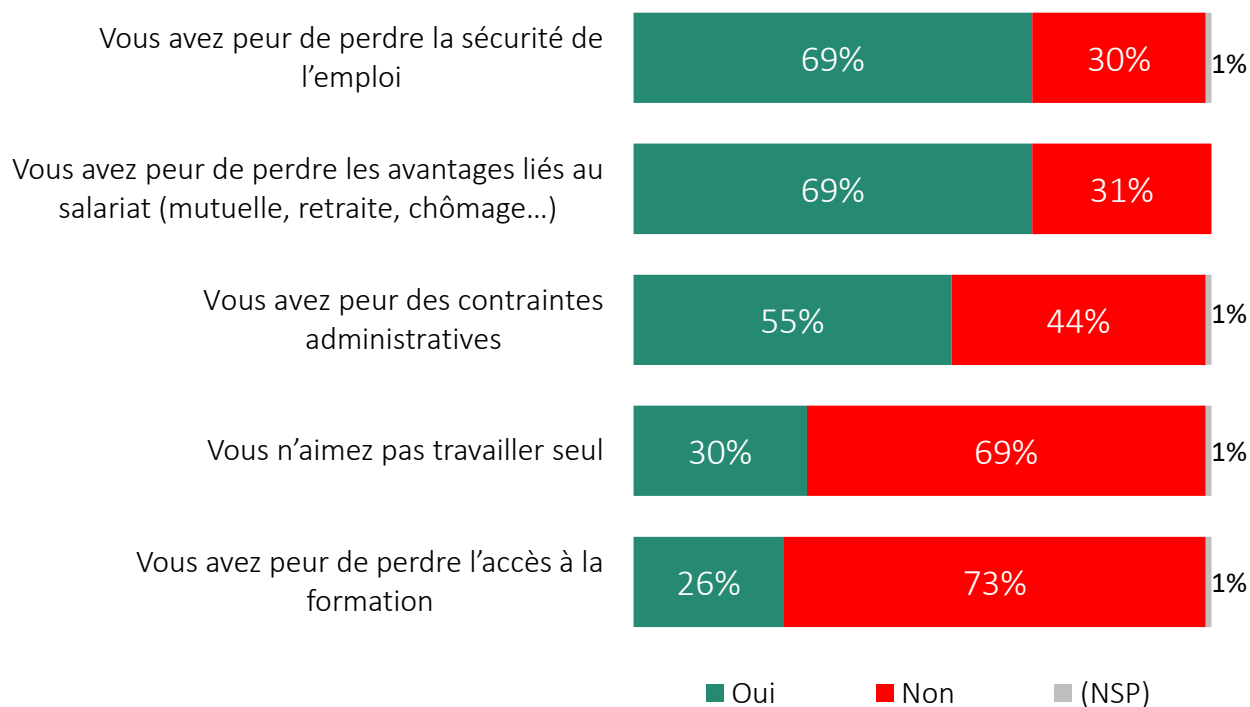
Souhait de quitter le salariat selon la catégorie socioprofessionnelle



Freins identifiés pour quitter le salariat



Et pour chacune des raisons suivantes, dites-nous si elle constitue ou non un frein pour vous pour quitter le salariat.



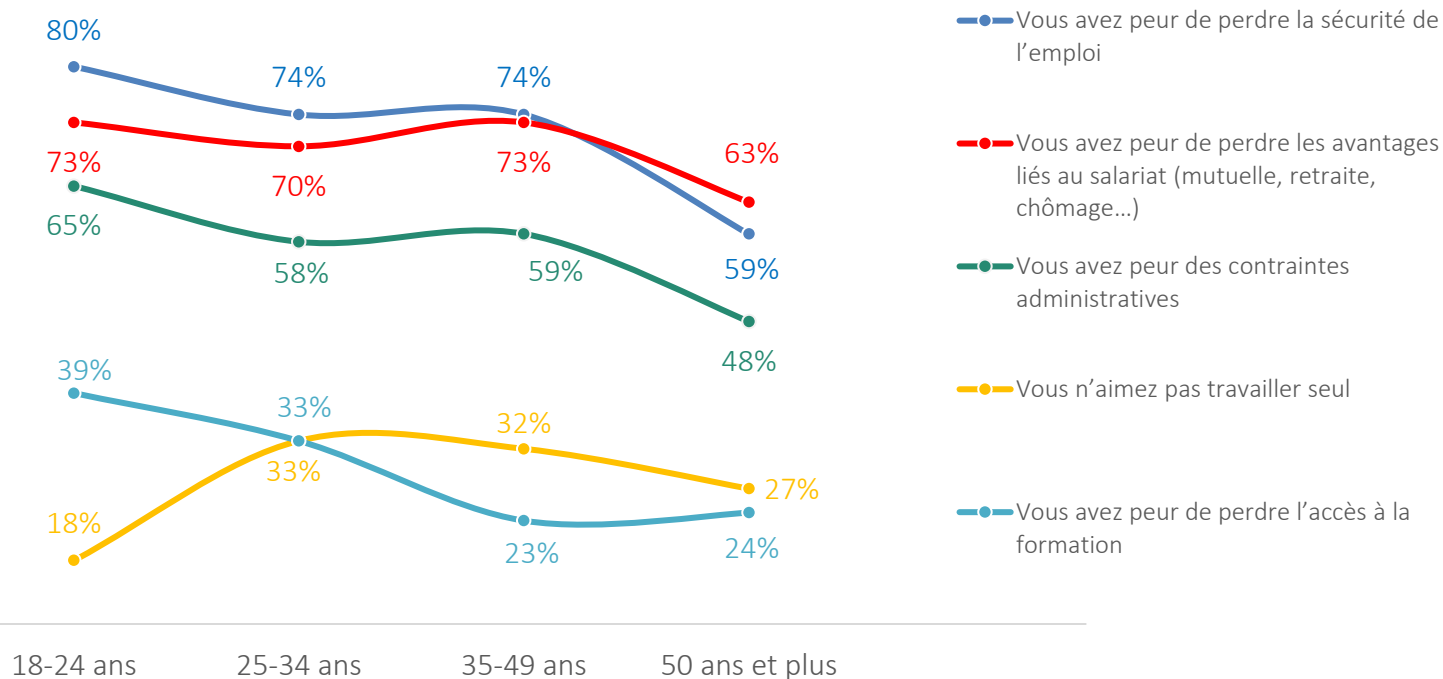
Au moins un frein:
87%

Freins identifiés pour quitter le salariat

Selon l'âge



Et pour chacune des raisons suivantes, dites-nous si elle constitue ou non un frein pour vous pour quitter le salariat.

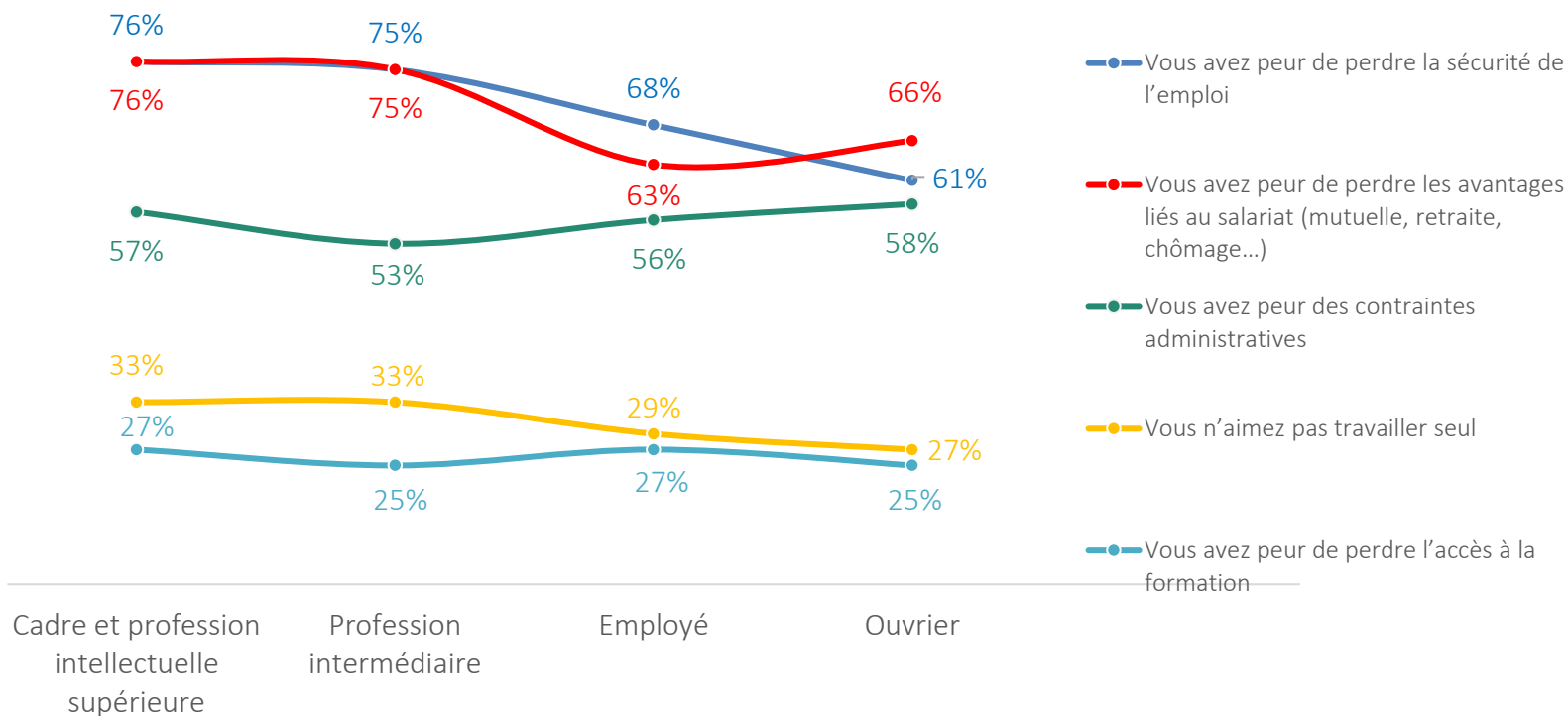


Freins identifiés pour quitter le salariat

Selon la catégorie socioprofessionnelle



Et pour chacune des raisons suivantes, dites-nous si elle constitue ou non un frein pour vous pour quitter le salariat.

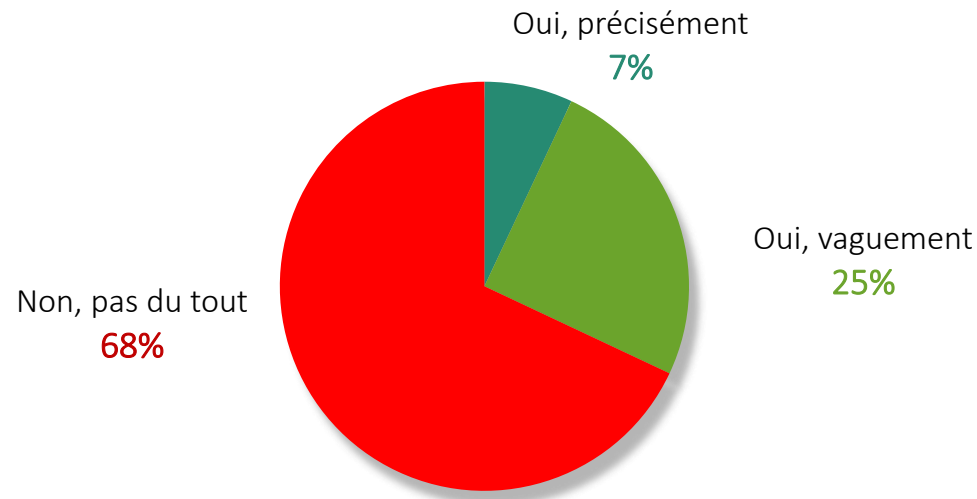


Connaissance du portage salarial



Avez-vous déjà entendu parler du portage salarial ?

% Oui : 32%



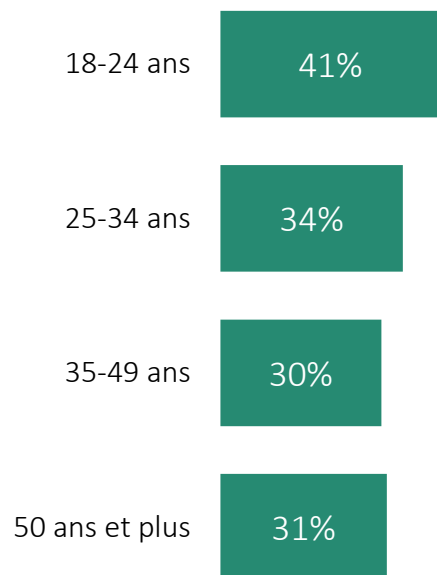
Connaissance du portage salarial

Selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle

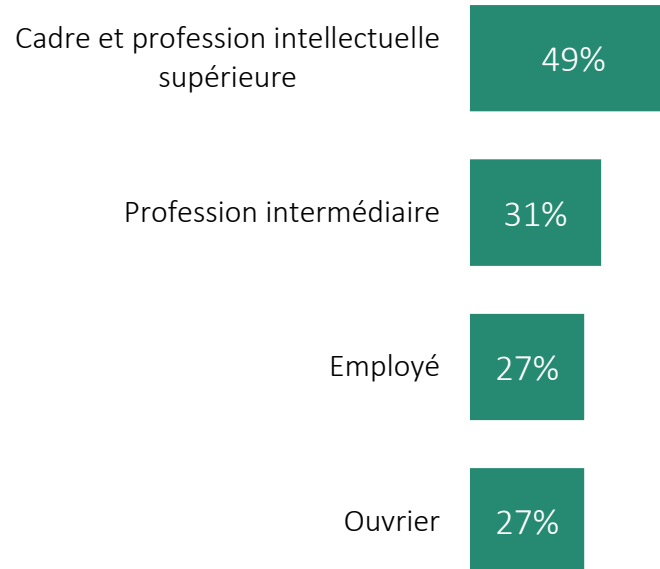


Avez-vous déjà entendu parler du portage salarial ?

Connaissance du portage salarial selon l'âge



Connaissance du portage salarial selon la catégorie socioprofessionnelle



Intérêt pour le portage salarial



Le portage salarial est une solution intermédiaire entre le salariat et le statut d'indépendant. Les salariés en portage disposent d'une mutuelle, cotisent à la retraite, au chômage, sont déchargés des tâches administratives, peuvent accéder à la formation ou encore à des conseils pour créer leur entreprise.

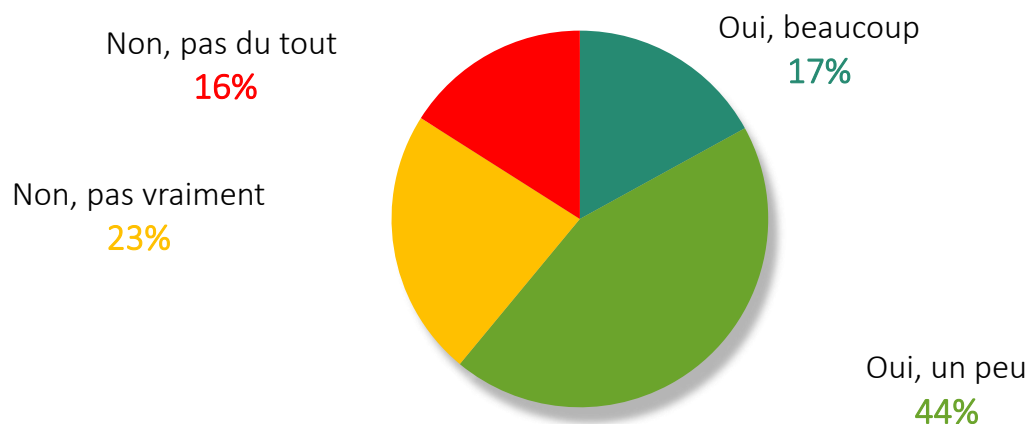
Maintenant que vous savez ce qu'est le portage salarial, diriez-vous que ce statut pourrait vous intéresser ?

% Non : 39%

% Oui : 61%



Soit près
de 15,5 millions
de salariés français



Intérêt pour le portage salarial

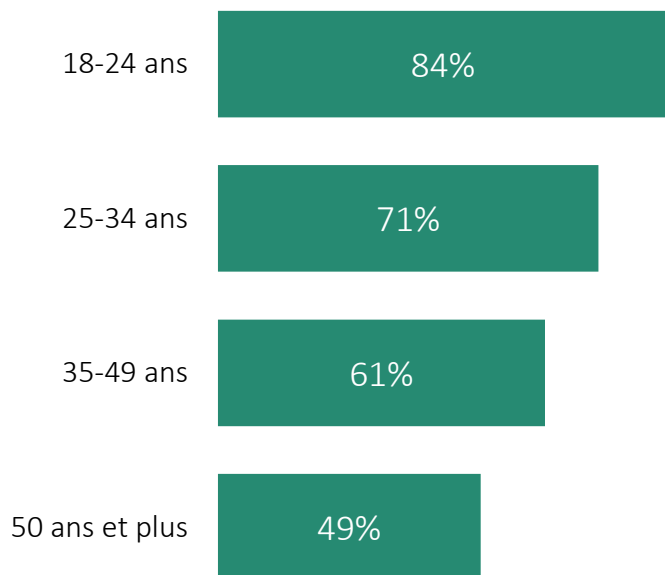
Selon l'âge et la catégorie socioprofessionnelle



Le portage salarial est une solution intermédiaire entre le salariat et le statut d'indépendant. Les salariés en portage disposent d'une mutuelle, cotisent à la retraite, au chômage, sont déchargés des tâches administratives, peuvent accéder à la formation ou encore à des conseils pour créer leur entreprise.

Maintenant que vous savez ce qu'est le portage salarial, diriez-vous que ce statut pourrait vous intéresser ?

Intérêt pour le portage salarial selon l'âge



Intérêt pour le portage salarial selon la catégorie socioprofessionnelle

